

IV Etapa: Entrevista de valoración Global
Ficha de postulante, evaluación Unidad Requirente

Adecuación entre postulante y puesto

Con el objeto de facilitar el rol entrevistador y orientar las preguntas en base a la información necesaria para tomar una decisión, a continuación encontrará una serie de factores que le permitirán guiar la entrevista y conocer si el candidato se adecua al perfil definido.

*Recuerde que no está buscando a la “**mejor persona**”, sino a aquella que **corresponde mejor a las exigencias del puesto***

Nombre del postulante:	
Factores de apreciación sobre adaptación al puesto	
<i>Verificación de experiencia previa:</i> Para verificar la experiencia del postulante se recomienda centrarse más en los hechos que en las opiniones. Se podría preguntar cuáles considera sus logros profesionales y pedirle que relate el resultado de éstos.	
<i>Motivación por el puesto:</i> Se sugiere preguntar qué espera del puesto, cómo lo visualiza, qué otros tipos de puestos le interesan y por qué considera que él sería el candidato apropiado.	
<i>Verificación de conocimientos:</i> Sólo si posee conocimientos técnicos del puesto, se sugiere realizar preguntas específicas al respecto. En caso contrario, no se recomienda evaluar este ítem.	
<i>Relaciones interpersonales:</i> Se sugiere elaborar preguntas tales como; Con qué tipo de personas se entiende mejor, y con cuál peor; cuál es su estilo de relación con su jefe, qué tipo de jefatura prefiere. Si se trata de una jefatura, preguntar la forma de ejercer mando con ejemplos de situaciones específicas.	
Conclusiones	
(Marque con una x, conforme a la decisión tomada y argumente de acuerdo a los factores expuestos)	
Seleccionado	No seleccionado
<i>Argumentos:</i>	

Nombre y Firma del responsable

Fecha de evaluación

FECHA DE INICIO DE FUNCIONES:

Consideraciones básicas para Entrevista de Valoración Global

- ✓ **Preparación de la entrevista:** Revise antecedentes del postulante, el perfil de puesto y prepare un lugar apropiado para la entrevista, con adecuadas condiciones físicas y evitando interrupciones que puedan afectar el proceso de evaluación.
- ✓ **Tener claridad sobre el objetivo de la entrevista.** La entrevista de valoración global permite contrastar los antecedentes del postulante para medir el nivel de adaptación de éste con el puesto.
- ✓ **Respetar al candidato.** Tenga un trato deferente, considere sus opiniones y puntos de vista, escuche con interés lo que dice, permita que el candidato se exprese para poder conocerlo. Esto permitirá obtener información más precisa.
- ✓ **Tomar notas de la entrevista.** Tomar notas de lo expresado por el postulante es la mejor manera de poder tomar decisiones posteriormente.
- ✓ **Considerar Antecedentes.** Tener claridad de que los postulantes cumplan con los requisitos que lo habiliten para ingresar a la administración pública.
- ✓ **Cierre de entrevista:** Al finalizar la entrevista, consulte al candidato si le gustaría expresar algo que no ha dicho, informar sobre el proceso posterior, despídase de manera personalizada.

Departamento Desarrollo de Personas