

II Etapa: Proceso de Selección Auxiliar

Ficha de postulante, revisión curricular:

Evalúe en una escala de 1 a 7. Luego calcule el puntaje total, éste se obtiene multiplicando la nota por el porcentaje asignado a cada factor.

Nombre:					
Observaciones Departamento Desarrollo de Personas:					
Factores de Evaluación	Subfactor	Forma de evaluación	Nota	%	Puntaje (Nota * %)
Revisión curricular de estudios, formación, capacitación y experiencia laboral	Formación Educativa/ Estudios de Especialización	Hace referencia a la escolaridad y si posee licencia de enseñanza básica, media o media técnico-profesional, dependiendo de las necesidades del cargo.		25%	
	Formación: Capacitación y perfeccionamiento realizado	Hace referencia a los cursos de capacitación y perfeccionamiento que posee el postulante.		20%	
	Experiencia Laboral	Hace referencia a la experiencia laboral del postulante, en cargos similares.		55%	
Total puntaje				100%	

Observaciones generales de los postulantes
(Unidad Requirente):

--