

Acta de Reunión N°02 de Comité Bipartito de Capacitación

Con fecha 12 de abril de 2016 a las 11.00 hrs., se realizó la Segunda Sesión del Comité Bipartito de Capacitación de la Universidad de Santiago de Chile. Para estos efectos se reunieron los representantes de los trabajadores, según el siguiente detalle:

Representantes titulares del Gobierno Central:

- Leonardo Vega Sepúlveda – Jefe de Departamento Desarrollo de Personas
- Luís Quezada Llanca – Director de Desarrollo Institucional
- Paola Reyes Reyes – Jefa de Departamento (s) de Recursos Humanos

Representantes Titulares de los trabajadores

Asociados a Gremios:

- Omar Matus Pérez - Coordinador Unidad de Promoción de la Salud Psicológica y Apoyo al Rendimiento Académico
- Andrés Leonardo Pardo Garrido – Jefe de Administración y Finanzas, Programa de Bachillerato.

No asociados a Gremios:

- Francisco Vial Muñoz - Encargado de Transparencia

Encargado de Coordinación Técnica del Comité:


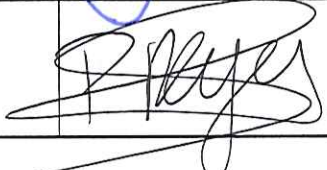
- Beatriz Arnaiz Pérez – Analista Departamento Desarrollo de Personas

Tabla de acciones y acuerdos:

- La reunión comenzó a las 11.10 hrs.
- El Sr. Vega informó que la ausencia de don Juan Avilés, era porque se encontraba con licencia médica.

- Además señaló que don Andrés Pardo envió las disculpas y que se incorporaría en el curso de la sesión.
- El Sr. Vega señaló que doña Beatriz Arnaiz se incorporó al área de procesos de capacitación.
- Se acordó que las sesiones del Comité se desarrollen el primer martes de cada mes.
- También indicó que la presente reunión tiene como objetivo principal presentar el nuevo plan de capacitación 2016, para ser enviado a SENCE.
- Sostuvo que el desafío para el presente año era avanzar en la misma línea y con un profesional más.
- Se informó que todas las actas del año 2015 se encuentran documentadas.
- Se consideró importante el monitoreo del plan para que exista un avance en las líneas de las capacitaciones.
- El Sr. Vega dio comienzo a la presentación del Plan de Capacitación 2016, señalando que constaba de 4 enfoques:
 - Puesto
 - Institucionales
 - Transversales
 - Contexto Institucional/Áreas Críticas
- Respecto a las áreas críticas se consideró pertinente contar con una retroalimentación hacia las jefaturas cuando exista un levantamiento de información.
- Doña Paola Reyes planteó que deberían existir capacitaciones más técnicas pensando en las personas que están en vías de jubilar.
- Se consideró la posibilidad de generar una capacitación alternativa para abordar las temáticas de calidad laboral, en conjunto con la Mutual y el Comité de Higiene y Seguridad.
- Se mostraron algunos indicadores del año 2015 donde se informó que el total de actividades fue de 1166 capacitaciones. De ellas 562 correspondieron al área docente, 263 emergentes, 8 a diplomados, 96 Apoyo CPHyS y 207 del área transversal.

- Respecto a la distribución de costos 2015 se informó que 61,7% fue de Sence, 37,5 Usach y 1,1 Beca.
- Posteriormente se presentaron los temas para abordar el 2016, además de la incorporación de las actividades de calidad laboral señaladas anteriormente.
- Se agendó la próxima sesión para el 03 de mayo de 2016 a las 11 horas.
- La sesión finaliza a las 13.10 hrs.

REPRESENTANTES TITULARES DE LA EMPRESA	
Luis Quezada Llanca	 
Leonardo Vega Sepúlveda	 
Paola Reyes Reyes	 

REPRESENTANTES TITULARES TRABAJADORES	
Francisco Vial Muñoz	 
Andres Pardo Garrido	 
Omar Matus Perez	 