



CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DE CAPACITACIÓN POR PARTE DE LA JEFATURA O REQUIRENTE

Enero a Diciembre de 2018

1.- Indique los siguientes datos:

Nombre del Participante	
Nombre de la Actividad de Capacitación	
Organismo Técnico Externo de Capacitación	
Unidad de Trabajo del Participante	
Jefatura Evaluadora	

2.- Evalúe los siguientes aspectos de acuerdo a la escala que se presenta a continuación:

a).- El(la) funcionario(a) posterior a la participación, ha demostrado entender de mejor forma las tareas de su puesto asociadas a los contenidos trabajados en la actividad:

<i>Totalmente en desacuerdo</i>	<i>En desacuerdo</i>	<i>De acuerdo</i>	<i>Totalmente de acuerdo</i>

b).- El(la) funcionario(a), logra cumplir de forma eficiente las tareas de su puesto, asociadas al curso realizado:

<i>Totalmente en desacuerdo</i>	<i>En desacuerdo</i>	<i>De acuerdo</i>	<i>Totalmente de acuerdo</i>

c).- Considerando la participación descrita, es posible observar mayor confianza del(la) funcionario(a) en las tareas que desempeña:

<i>Totalmente en desacuerdo</i>	<i>En desacuerdo</i>	<i>De acuerdo</i>	<i>Totalmente de acuerdo</i>

e).- El(la) funcionario(a), ha sido capaz de transferir los conocimientos adquiridos a sus compañeros de trabajo:

<i>Totalmente en desacuerdo</i>	<i>En desacuerdo</i>	<i>De acuerdo</i>	<i>Totalmente de acuerdo</i>

f).- En atención a lo evaluado, considera que el(la) funcionario(a) ha nivelado y/o subsanado la brecha detectada anteriormente:

<i>Totalmente en desacuerdo</i>	<i>En desacuerdo</i>	<i>De acuerdo</i>	<i>Totalmente de acuerdo</i>

3.- Observaciones:

--

Firma