



TABLA DE EVALUACIÓN

Factores	Puntos Totales por Factor	SubFactores	Categorías	Puntos por Categoría
Organismo Capacitador	30	Se evaluará el origen del organismo capacitador que prestará el servicio, buscando el potenciar la gestión propia de la USACH. Se solicitará un listado de la oferta de actividades de capacitación al Departamento de Educación Continua.	Diplomados impartidos por la USACH.	30
			Diplomados impartidos por otra Universidad o Empresa.	15
Asociación con la Función	25	Se evaluará la pertinencia de la participación bajo la adquisición indirecta o directa de conocimientos. Se considerará información entregada por el interesado en los documentos enviados y la base de perfiles reconocida en el DDP.	Asociación directa a las funciones principales y tareas específicas	25
			Asociación indirecta a las funciones principales y tareas específicas	10
Antigüedad en el Puesto de Trabajo	20	Se evaluará en años calendario, la antigüedad y permanencia del funcionario en el puesto de trabajo. Se solicitará información al analista responsable del Depto. de Desarrollo de Personas	Más de 2 años	20
			Entre 1 y 2 años	10
Evaluación del Desempeño	20	Se evaluará el desempeño funcionario, según dicte el detalle de puntaje obtenido, aplicando sólo este criterio para las personas en lista 1. Se solicitará información al responsable del proceso.	95.00 a 100.00	20
			90.00 a 94.99	15
			85.00 a 89.99	7
			81.00 a 84.99	3
			Menor a 80.99	0
Anotación de Merito	5	Se evaluará el reconocimiento de conductas o desempeños destacados, reconocidos por las Jefaturas o Autoridades de la Universidad, en un plazo de 12 meses. Se solicitará base de información al responsable del proceso.	Entre 1 y 2 Anotaciones "De Merito"	5
			Sin Registro de Anotación "De Merito"	0