Acta de Reunión N°01/2022
Comité Bipartito de Capacitación

Con fecha 04 de enero de 2022, y en atención a la modalidad de teletrabajo, se ha realizado mediante plataforma zoom, la Primera Sesión del Comité Bipartito de Capacitación de la Universidad de Santiago de Chile[1]. Para estos efectos participaron los representantes de la empresa y de los trabajadores, según el siguiente detalle:

Representantes titulares del Gobierno Central:

- Leonardo Vega Sepúlveda – Jefe de Departamento Desarrollo de Personas

Representantes Titulares de los trabajadores

Asociados a Gremios:

- Omar Matus Pérez – Psicólogo Unidad de Promoción de la Salud Psicológica y Apoyo al Rendimiento Académico
- Marianela Vallejos Belmar – Administrativo Especializado de Facultad Tecnológica

No asociados a Gremios:

- Francisco Vial Muñoz – Jefe Unidad de Transparencia

Encargada de Coordinación Técnica del Comité:

Beatriz Arnaiz Pérez – Analista Departamento Desarrollo de Personas

Se excusaron de asistir a la reunión doña Camila Burgos Leiva y doña Francisca Gatica Muñoz.

[1] Autoriza a labores de teletrabajo resolución Nro. 1084 del 20/03/2020

Tabla de temas

- Plan de Capacitación 2021
- Información Diplomados 2021
- Bases Diplomados 2022
- Temas a abordar próxima reunión

La presentación estuvo a cargo de doña Beatriz Arnaiz

PLAN DE CAPACITACIÓN 2021

- Las principales gestiones del Plan de Capacitación 2021, fueron:

- Determinación de un plan de capacitación **100% online**.
- **Actualización del procedimiento** para la capacitación (gestión digital y bajo la normativa)
- Programa de Formación para el **Liderazgo a Distancia**.
- **Creación y codificación ante SENCE** de los siguientes cursos: Protocolo Institucional de Actuación frente al Maltrato y Acoso Laboral, Formación de Auditores ISO 9001:2015, Enfoque del Género y Buenas Prácticas en el trabajo Universitario, Inglés Técnico para el Contexto Laboral e Internacional. En diseño asincrónico, se encuentran los cursos de Modelo Social de la Discapacidad e Inclusión Laboral, Estatuto Administrativo y Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- **Trabajo colaborativo con el Consejo para la Transparencia**, cursos dispuestos en el portal educativo de transparencia a funcionarias y funcionarios.
- Actualización de perfiles y **DNC personal de laboratorios**, cuenta con un primer curso de "Comunicación Efectiva“. En enero finalizarán las evaluaciones de las jefaturas.
- **Capacitación a familiares**, aportando al desarrollo de habilidades en empleabilidad y emprendimiento.
- Capacitación por **medio de dispositivos Tablet**, metodología de aprendizaje con horarios flexibles, plazos definidos y en modalidad 100% online.
- Levantamiento de **capacitaciones para personal de seguridad** de la Universidad. Se está analizando ampliar a personal de Aseo y Jardines de la Universidad.

- Se informó acerca de las personas capacitadas por planta, detalladas en la siguiente tabla:

Planta	**2021**
Profesionales	505
Prof. Por horas	401
Administrativos	240
Técnica	165
Auxiliares	141
Académicos	125
Jefatura Superior	64
Honorarios	24
Médicos y Dentistas	8
Directivo Superior	6
Total	**1.679**

- El total de funcionarios inscritos fue 1.679 y los capacitados 1.044.

- Se indicó que los cursos con mayor participación fueron los siguientes

Dato de cursos con mayor cantidad de participaciones (se excluyen los cursos UNIE)	
Aplicación De Herramientas De Microsoft Excel En Trabajos Administrativos	78
Protocolo Institucional de Actuación frente al Maltrato y Acoso Laboral	77
Prevención De Riesgos Aplicadas A La Salud Ocupacional	76
Inglés Técnico Para El Contexto Laboral E Internacional	70
Inglés Social Y Laboral Intermedio 1	62
Inglés Social Y Laboral Básico	47
Tratamiento de Hallazgos y no Conformidades	41
Actualización De Los Criterios Normativos De La Norma ISO 9000:2015	40
Aplicaciones de Google Apps, Meet y Zoom	34
Enfoque de género y buenas prácticas en el trabajo universitario	34
Introducción A Las Compras Públicas	34

- Los talleres realizados durante el periodo fueron:

Talleres	
Charla Informativa Sistema de Trazabilidad Documental	159
Mindfulness	28
Alimentación Saludable	17
Fortalecimiento de la Probidad y la Transparencia en el Sector Público	15
Protección de Datos Personales	15
Ley de Transparencia y Derecho de Acceso a la Información	13
Introducción al Lenguaje Claro	9
Tiempo en Familia - Magia en Casa	3

INFORMACIÓN DE DIPLOMADOS 2021

- Se informó que se cursaron un total de 20 diplomados con un valor total de $26.636.560.

- Como antecedentes adicionales se indicó que la mayoría de los diplomados finalizaron, excepto uno que se estaba cursando en enero 2022.

- Se señaló que se han efectuado el pago de 12 diplomados, los otros, aún no se tramita su factura.

- Hubo dos cambios de diplomados por falta de quorum.

- Los compromisos y evaluaciones se solicitarán en el primer semestre de 2022.

BASES DE DIPLOMADOS 2022

- Respecto a los principales cambios en las bases para los diplomados 2022, se consideraron las siguientes:

- Se actualizan las fechas 2022.
- Se expresa que es sólo una postulación por profesional.
- En la postulación se debe presentar al menos tres compromisos.
- En caso de empate, se indica criterio a definir por el CBC, basado en costos, antigüedad, contribución de la actividad formativa, entre otros.
- No haber cursado diplomado o programa especial de educación (MBA), en los últimos 24 meses.
- Se disminuye el valor máximo de tres millones a 2.5 millones
- Solicitud de Certificado de Proveedor único sólo si el Diplomado no es USACH.
- Se debe adjuntar Formulario de compromisos.
- Al finalizar la actividad, se solicitará evaluación de jefatura, profesional y estado de avance de los compromisos.

- Se informó que las fechas del proceso son las siguientes:

  - Periodo de postulación: 03 al 08 de marzo 2022.

  - Análisis de los antecedentes: 09 al 18 de marzo 2022.

  - Envío de resultados: 22 de marzo 2022.

  - Inicio de diplomados: Desde abril de 2022.

- Se advirtió que aquellos diplomados que inicien antes del mes de abril, y posterior a la fecha de envío de resultados, podrán ser considerados en el proceso de postulación, no obstante, el financiamiento está sujeto a los plazos establecidos por la unidad académica, y por sobre todo a los que establezca internamente el área de capacitación. Por lo expuesto, la postulación cuya fecha de inicio es previa a abril del año en curso es de responsabilidad del/la postulante, así como la documentación requerida para la gestión de pago correspondiente.

- Entre las acciones asociadas a la convocatoria se indicó que:

  - Se solicitó a Educación Continua link actualizado de Oferta de Diplomados 2022.
  - Se enviará invitación en enero 2022, mediante correo corporativo.
  - Se pondrá a disposición formulario on-line de postulación y documentos para firmar y adjuntar.
  - Se iniciarán postulaciones en marzo 2022.
  - Reunión de CBC para análisis de casos.
  - Información a postulantes.
  - Gestión de pago.

- La próxima reunión del comité quedó fijada para el martes 15 de marzo de 2022, a las 17 hrs.

Nota: La aprobación de esta Acta se efectuará mediante correo electrónico, cuyas respuestas serán el resguardo de su validación.

Nombre	Rut	Firma
1.Leonardo Vega Sepúlveda	13.048.817-k	Leonardo Vega Sepulveda Departamento Desarrollo de Personas
2. Camila Burgos Leiva	14.207.114-2	*No asiste*
3. Francisca Gatica Muñoz	12.953.929-1	*No asiste*

Nombre	Rut	Firma
1. Omar Matus Pérez	10.838.169-8	
2. Marianela Vallejos Belmar	14.476.981-3	
3. Francisco Vial Muñoz	12.107.588-1	