

Principales resultados Bono PEI 2025

2.210 personas afectas a bonificación

106 grupos

235 Facilitadores/as capacitados por los equipos disciplinarios

535 millones Pago de Bonificación 2025 a nivel Institucional

97.5% Participa en el proceso de Bono PEI 2025

93% recibe la totalidad del Bono

4.5% recibe un monto parcial del Bono

2.5% No recibe Bono

Antecedentes generales

Modalidad

La modalidad de Bono PEI contempla dos tipos de mediciones, una **presencial** para personas de Campus (Servicios de aseo y jardines, y vigilancia) y mantenimiento (servicio de mantención) y para el resto del funcionariado, medición de **dos cursos virtuales y dos actividades grupales en sus respectivos equipos de trabajo.** (diferenciado por presencial e intranet)

265 Presencial

1.945 Intranet

Presencial

En cuanto a los resultados, es factible mencionar lo siguiente:

93,6% cumplimiento exitoso de la jornada (**248** casos)

Cursos Virtuales (1.945 Intranet)

En cuanto a los cursos virtuales de acuerdo al reporte final:

Universidad de excelencia: el aseguramiento interno de la calidad como motor de la mejora continua institucional

1.842 aprobaciones (personas afectas) equivalente al **94,7%**

Creando innovación pública: Diseño de soluciones innovadoras centradas en la experiencia usuaria

1.870 aprobaciones (personas afectas) equivalente al **96%**

6 Reprobados.

Otros antecedentes del proceso 2025

Comunicaciones;

- Se efectuaron charlas de difusión en todas las unidades Mayores
- Se elaboró video de difusión
- Se elaboró video para jornadas presenciales
- Se fortaleció plataforma de cursos virtuales con cápsula explicativa y mesa de ayuda
- se han enviado tres comunicados corporativos desde Vicerrectoría
- Publicación de contenido página DDP
- Comunicación constante mediante distintos medios con el funcionariado, principalmente correo bonopei, llamadas telefónicas, chat corporativo, entre otros.
- Disponibilidad de los equipos disciplinares; Equipo de Innovación Pública y Equipo del Sistema de Acreditación y Aseguramiento de la calidad, para apoyar a los equipos en el desarrollo de las actividades y resolver inquietudes.

Medidas por contingencia Universitaria

- Extensión de plazo periodo de medición hasta el 14 de noviembre
- Flexibilidad para realizar actividades remotas
- Jornada rezagados que contempló las dos actividades del componente grupal

Nota: Los datos entregados se elaboran sobre la base de la nómina al 09-12-2025. Sin perjuicio que posterior a ello, se excluyan algunas personas por desvinculación, PSGR, suspensiones u otro motivo que implique el no pago de la bonificación.