



**Tabla de evaluación**

Factores	Puntos Totales por Factor	Subfactores	Categorías	Puntos por Categoría
Asociación con la Función	40	Se evaluará la pertinencia de la participación bajo la adquisición indirecta o directa de conocimientos. Se considerará información entregada por el/la postulante en los documentos enviados y la base de perfiles reconocida en el DDP.	Asociación directa a las funciones principales y tareas específicas	40
			Asociación indirecta a las funciones principales y tareas específicas	20
			No tiene relación con la función desempeñada	0
Antigüedad en el Puesto de Trabajo	40	Se evaluará en años calendario, la antigüedad y permanencia del/la funcionario(a) en el puesto de trabajo. Se solicitará información al analista responsable del Depto. de Desarrollo de Personas. <b>(Considera permanencia en Planta o A Contrata)</b>	Más de 2 años	40
			Entre 1 y 2 años en el puesto o permanencia USACH más de 2 años y puesto al menos 6 meses	20
Anotación de Merito	20	Se evaluará el reconocimiento de conductas o desempeños destacados, reconocidos por las Jefaturas o Autoridades de la Universidad, en un plazo de 12 meses. Se solicitará base de información al responsable del proceso.	Registro Anotaciones "De Merito"	20
			Sin Registro de Anotación "De Merito"	0