

## TABLA DE EVALUACIÓN

Factores	Puntos por Factor	Subfactores	Categorías	Puntos por Categoría
Asociación con la Función	45	Se evaluará la pertinencia, atendiendo a la función desempeñada y el ámbito de acción del Diplomado. Se considerará la información entregada por el/la interesado/a en los documentos enviados y la base de funciones reconocida en el DDP.	Asociación directa a las funciones principales y tareas específicas	45
			Asociación indirecta a las funciones principales y tareas específicas	25
Antigüedad en la Universidad	25	Se evaluará en años calendario, la antigüedad del funcionario(a) en la Universidad. <b>(Únicamente se considerará la permanencia en Planta o A Contrata en el Estamento Administrativo, no así la permanencia de contratos honorario)</b>	Más de 2 años	25
			Entre 1 y 2 años	15
Evaluación del Desempeño	25	Se evaluará el desempeño funcionario según dicte el detalle de puntaje obtenido, <b>las personas sin una evaluación obtendrán un puntaje 0 en este ítem.</b> (Se considerará último periodo vigente de calificación, o, precalificación en caso de corresponder)	95.00 a 100.00	25
			90.00 a 94.99	15
			85.00 a 89.99	10
			81.00 a 84.99	5
			Menor a 81.00	0
Comportamiento Funcionario	5	Se evaluará el reconocimiento de conductas o desempeños destacados, reconocidos por las Jefaturas o Autoridades de la Universidad, en un plazo de 12 meses (abril 2023 a marzo 2024). Se solicitará base de información al responsable del proceso.	Entre 1 y 2 Anotaciones "De Merito"	5
			Sin Registro de Anotación "De Merito"	0

